

Energie-Control Austria
[REDACTED]

Rudolfsplatz 13a
A-1010 Wien

20.12.2013
DO

Gleichbehandlungsbericht gemäß § 107 Abs 2 Z 4 GWG

Sehr geehrte [REDACTED]

wie bereits berichtet wurde ich zum Gleichbehandlungsbeauftragten der RAG Energy Storage GmbH bestellt. In Entsprechung der Vorgaben des § 107 Abs 2 Z4 GWG erstatte ich für den Beobachtungszeitraum Jänner bis Dezember 2013 folgenden Gleichbehandlungsbericht:

1. Organisation der RAG Energy Storage GmbH

Aufgrund der Unbundling Vorgaben des GWG 2011 hat die Rohöl-Aufsuchungs AG („RAG“) den Teilbetrieb der Erdgasspeichervermarktung von den übrigen Tätigkeitsbereichen entflochten und mit Einbringungsvertrag vom 01.01.2013 auf die neu gegründete RAG Energy Storage GmbH übertragen. Diese vermarktet seit Anfang des Jahres die Kapazitäten der RAG-eigenen Speicheranlagen Puchkirchen/Haag, Haidach 5 und Aigelsbrunn. Das Eigentum an den Speicheranlagen ist bei der RAG verblieben, die Entscheidungskompetenz hinsichtlich der Vermögenswerte für Wartung, Betrieb und Ausbau für diese Speicheranlagen ist im Wege eines Nutzungsvertrages an die RAG Energy Storage übertragen worden. Im Rahmen der Einbringung wurden sämtliche, dem Teilbetrieb „Vermarktung der Erdgasspeicher“ zuordenbare Verträge, so auch die laufenden Speicherverträge, auf die RAG Energy Storage übertragen. Die RAG Energy Storage ist dadurch Vertragspartnerin der laufenden aber auch der hinkünftig abzuschließenden Speicherverträge geworden.

Die RAG Energy Storage GmbH hat keine eigenen Mitarbeiter, sondern bedient sich zur Erfüllung ihrer Aufgaben regelmäßig einiger ausgesuchter Mitarbeiter der Rohöl-Aufsuchungs AG (RAG). Aus diesem Grund wurde ein Dienstleistungsvertrag zwischen den beiden Gesellschaften abgeschlossen und den betroffenen Mitarbeitern strenge Geheimhaltungsverpflichtungen hinsichtlich ihrer Tätigkeiten für die RAG Energy Storage GmbH auferlegt. Gleichzeitig wurden diese Mitarbeiter, wie im Folgenden unter Punkt 2 dargestellt, bezüglich Transparenz und Gleichbehandlung geschult.

2. Gleichbehandlungsprogramm

Das Gleichbehandlungsprogramm wurde Anfang des Jahres erstellt und liegt in den Geschäftsräumlichkeiten der RAG Energy Storage GmbH auf. Die Regelungen des Programms wurden an die für die RAG Energy Storage GmbH tätigen RAG-Mitarbeiter kommuniziert. Konkret wurde die gesamte Thematik der Transparenz und der Gleichbehandlung im Rahmen einer von mir durchgeführten Schulung dargestellt

3. Vermarktung der Speicherkapazitäten

RAG Energy Storage veröffentlicht auf ihrer Website alle marktrelevanten Informationen zu den von ihr vermarkteten Speicherkapazitäten. Unter der Rubrik „Tarifrechner“ haben potentielle Kunden die Möglichkeit die Kosten für das von ihnen gewünschte Standard Speicherprodukt zu berechnen. Darüber hinaus finden sich auf der Website der RAG Energy Storage sämtliche relevanten technischen Parameter wie Kennlinien und Wartungszeiten. Die Allgemeinen Speicherbedingungen, die die vertragliche Grundlage für alle abzuschließenden Speicherverträge sind, sind genauso wie die aktuellen Tarife sowie die verfügbaren Kapazitäten, auf der Website veröffentlicht.

4. Konkret Beobachtungen

Im Zuge meiner Tätigkeit als Gleichbehandlungsbeauftragter habe ich laufend die Kenntnis der Mitarbeiter der RAG zu Fragen der Gleichbehandlung bzw zum Gleichbehandlungsprogramm geprüft. Im Berichtszeitraum wurden von mir keine Vorfälle festgestellt und wurden mir auch keine Verstöße gemeldet. Demnach wurden auch keine Sanktionen gegen die Mitarbeiter verhängt.

Mit freundlichen Grüßen



Mag. Georg Dorfleitner