

Energie-Control Austria
Rudolfsplatz 13a
A-1010 Wien

16.06.2015
JO

Gleichbehandlungsbericht gemäß § 107 Abs 2 Z 4 GWG

Sehr geehrte Damen und Herren,

gemäß § 107 Abs. 2 Z. 4 GWG 2011 haben Speicherunternehmen ein Gleichbehandlungsprogramm zu erstellen, aus dem hervorgeht, welche Maßnahmen zum Ausschluss diskriminierenden Verhaltens getroffen werden. Gleichzeitig haben die vom Speicherunternehmen ernannten Gleichbehandlungsbeauftragten die Pflicht jährlich über die Einhaltung der Vorgaben des Gleichbehandlungsprogramms bzw. über etwaige Verstöße zu berichten.

In meiner Funktion als Gleichbehandlungsbeauftragter erstatte ich für das abgelaufene Berichtsjahr folgenden Gleichbehandlungsbericht:

1. Gleichbehandlungsprogramm

Das Gleichbehandlungsprogramm wurde Anfang des Jahres 2013 erstellt und liegt in den Geschäftsräumlichkeiten der RAG Energy Storage GmbH auf. Zwischenzeitlich hat sich auch kein Bedarf für eine etwaige Anpassung des Programms ergeben. Die Regelungen des Programms wurden an die für die RAG Energy Storage GmbH tätigen RAG-Mitarbeiter kommuniziert. Eigene Mitarbeiter hat die RAG Energy Storage nach wie vor nicht. Die zu erledigenden Agenden werden von ausgewählten Mitarbeitern der Rohöl-Aufsuchungs AG durchgeführt. Konkret wurde die gesamte Thematik der Transparenz und der Gleichbehandlung im Rahmen einer von mir durchgeführten Einweisung dargestellt. Neu hinzukommende Mitarbeiter erhalten von mir eine entsprechende Schulung. Selbstverständlich stehe ich sämtlichen Mitarbeitern auch laufend für Fragen in diesem Zusammenhang zur Verfügung.

2. Vermarktung der Speicherkapazitäten

RAG Energy Storage veröffentlicht auf ihrer Website die marktrelevanten Informationen zu den von ihr vermarkteten Speicherkapazitäten. Darüber hinaus finden sich auf der Website der RAG Energy Storage sämtliche relevanten technischen Parameter wie Kennlinien und geplante Wartungszeiten. Sonstige Marktinformationen werden unverzüglich auf der Website veröffentlicht und der Behörde gemeldet. Die Allgemeinen Speicherbedingungen, die die vertragliche Grundlage für alle abzuschließenden Speicherverträge sind, finden sich ebenfalls auf der Website. Dort sind auch die Zugangsbedingungen wie die Tarife und Verfügbarkeit von Kapazitäten dargestellt.

3. Konkrete Beobachtungen

Im Berichtszeitraum stand ich den Mitarbeitern als Ansprechpartner für Gleichbehandlungsthemen zur Verfügung und habe anlassbezogen mit den Mitarbeitern konforme Lösungen erarbeitet. Im Berichtszeitraum gab es keine Verstöße gegen die Vorgaben des Gleichbehandlungsprogramms, demnach wurden auch keine Sanktionen gegen die Mitarbeiter verhängt.

Mit freundlichen Grüßen



Georg Dorfleitner