



GLEICHBEHANDLUNGSBERICHT 2014

BERICHT DER GLEICHBEHANDLUNGSBEAUFTRAGTEN

DER

OMV GAS STORAGE GMBH

ÜBER DIE MASSNAHMEN ZUM AUSSCHLUSS DISKRIMINIERENDEN
VERHALTENS FÜR DAS JAHR 2014

1. Rechtliche Grundlagen

Speicherunternehmen müssen gemäß § 107 (2) Ziffer 4 Gaswirtschaftsgesetz (GWG 2011) ein Gleichbehandlungsprogramm erstellen, in welchem Maßnahmen zum Ausschluss diskriminierenden Verhaltens getroffen werden.

Aufgabe des Gleichbehandlungsbeauftragten ist die Beobachtung der Einhaltung dieser Maßnahmen. Einmal jährlich ist der Regulierungsbehörde ein Bericht über die getroffenen Maßnahmen vorzulegen.

2. Organisation

Die OMV Gas Storage GmbH ist eine gesellschaftsrechtlich selbständige Kapitalgesellschaft und für die Vermarktung von Speicherkapazitäten der OMV in Österreich zuständig. Sie verfügt über die vom Gesetz normierten Vermögenswerte und vom vertikal integrierten Erdgasunternehmen unabhängige Entscheidungsbefugnisse. Sämtliche Funktionen (Finanz, Recht, Technik, Vermarktung) werden durch gesellschaftseigene Mitarbeiter wahrgenommen.

Im Berichtszeitraum erfolgten keine relevanten Änderungen in der Unternehmensorganisation.

3. Maßnahmen zum Ausschluss diskriminierenden Verhaltens bei der Ausübung des Speichergeschäftes

3.1. Gleichbehandlungsprogramm

Das Gleichbehandlungsprogramm wurde erstmals 2013 erstellt und der Regulierungsbehörde übermittelt. Es liegt in den Räumlichkeiten der OMV Gas Storage GmbH zur Einsicht auf. Seit der Ersterstellung gab es noch keine Notwendigkeit zur Anpassung des Programms.

3.2. Gleichbehandlungsbeauftragter

Zur Gleichbehandlungsbeauftragten der OMV Gas Storage GmbH gemäß § 107 (2) Ziffer 4 GWG 2011 wurde von der Geschäftsführung mit Wirkung ab 1. Jänner 2013 Frau Ing. Mag. Birgit Manzeneder bestellt. Sie ist direkt in der OMV Gas Storage GmbH angestellt und ausschließlich für diese Gesellschaft tätig. In ihrer Funktion als Gleichbehandlungsbeauftragte hat sie uneingeschränkten Zugang auf alle Unternehmensinformationen und ist in Ausübung dieser Tätigkeit weisungsfrei und unabhängig.

3.3. Mitarbeiterschulung

Das Gleichbehandlungsprogramm wurde allen Mitarbeitern zur Kenntnis gebracht. Überdies steht das Dokument allen Mitarbeitern über das IT-System der OMV Gas Storage GmbH jederzeit zur Einsicht zur Verfügung. Zusätzlich erfolgte eine Schulung jedes Mitarbeiters über den Inhalt des Gleichbehandlungsprogrammes und die daraus resultierenden Rechten und Pflichten für die Mitarbeiter durch die Gleichbehandlungsbeauftragte.

Jene Mitarbeiter welche mit der Vermarktung der Speicherdienstleistungen befasst sind sowie das Management erhielten eine Schulung zu den Grundlagen des Energierechts auf europäischer und nationaler Ebene und den daraus resultierenden rechtlichen Vorgaben die in der Ausübung des Speichergeschäftes zu beachten sind.

3.4. Kommunikation mit der Geschäftsleitung/den Mitarbeitern

Die Gleichbehandlungsbeauftragte steht allen Mitarbeitern als Ansprechpartner in Gleichbehandlungsfragen zur Verfügung. Sie wurde bei allen Vermarktungsaktivitäten kontaktiert und gab dem jeweiligen Bedarf entsprechend konkrete Handlungsempfehlungen ab und/oder führte Beratungen durch.

3.5. Vermarktung

Die OMV Gas Storage GmbH vergibt ihre Speicherprodukte ausschließlich diskriminierungsfrei zu transparenten Bedingungen.

OMV Gas Storage GmbH auktioniert mittels Chiffreverfahren über die Vermarktungsplattform store-x Storage Capacity Exchange GmbH (www.store-x.net). Die Produktinformationen, das Vermarktungsprozedere, die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der OMV Gas Storage GmbH und der Speichervertrag sind im Vorfeld auf der Website unter www.omv.com/gas-storage ersichtlich und können heruntergeladen werden.

Mit dem Online Capacity Booking System stellt OMV Gas Storage GmbH ihren Geschäftskunden darüber hinaus ein Online-Tool für das Management von Speicherdienstleistungen zur Verfügung. OCB® bietet den Kunden die Möglichkeit freie Kapazitäten online zu prüfen, Anfragen zu übermitteln und entsprechende Verträge online zu empfangen. Darüber ist auch ein Tarifikalkulator integriert.

Mit dem Storage Capacity Bulletin Board stellt OMV Gas Storage GmbH eine webbasierte Informationsplattform zur Unterstützung des sekundären Handels mit Speicherkapazität zur Verfügung. Diese soll den Austausch von Angebot und Nachfrage erleichtern.

3.6. Anzuzeigende Vorfälle

Im Berichtszeitraum 2014 wurden keine gegen das Gleichbehandlungsprogramm verstoßenden Vorfälle festgestellt.

Wien, Mai 2015

Ing. Mag. Birgit Manzeneder