



## 75. Webinar der E-Control „Women in Energy“

Mag. Andrea Lenauer, MAS, M.E.S.

17.5.2023

# Gender equality als Vehikel zur Energietransformation

*Stärkung von Frauen in Männer dominierten Sektoren = Beitrag einiger Milliarden € zu Welt-BIP*



Frauen stellen 50% der Weltbevölkerung

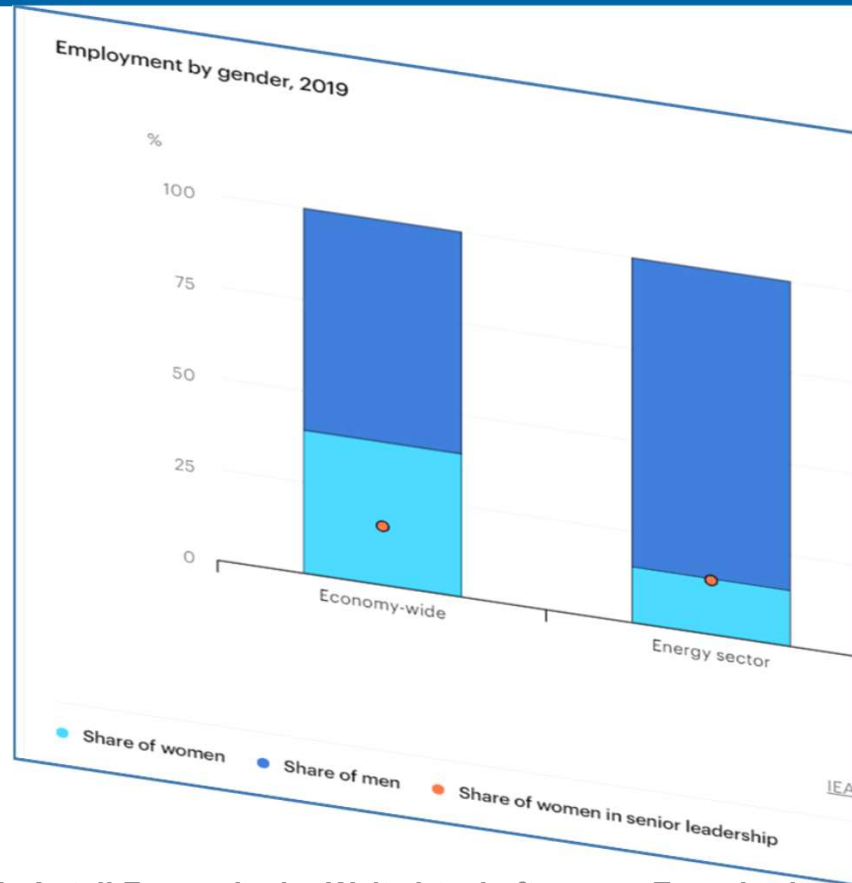
Frauen gestalten die Zukunft unserer Kinder entscheidend mit (Einfluss, Stereotypen)

Frauen gestalten damit die Arbeitswelt von morgen mit

Frauen entscheiden das Konsumverhalten mit (Energieverbrauch, Produktauswahl etc.)

# Frauen in der Energiewirtschaft

*schwächer vertreten als in der Weltwirtschaft insgesamt*



IEA, Anteil Frauen in der Weltwirtschaft versus Energiewirtschaft

# Frauen Europäischer Regulierungsbehörden stark, aber ab mittlerem Management noch schwach vertreten



[www.erranet.org](http://www.erranet.org) >

# E-Control in aufgeschlüsselten Zahlen

*45% Frauen im mittleren Management*

**Frauenanteil: 52% gesamt**

Frauenanteil: 45% AL

Frauenanteil: 66% AR

Frauenanteil: 80% RK

Frauenanteil: 100% Assistenz (Rezeption: 1 Mann)

# Gründe für schwache Repräsentanz von Frauen

*E&Y liefert 3 Gründe und Lösungsansätze für schwache Repräsentanz von Frauen in der Energiewirtschaft*



## Lösungsansätze

- 1) Inner circle (eingefahrene Denk- und Verhaltensweisen)
- 2) Unvereinbarkeit von Kind und Karriere (Mehrfachbelastung)
- 3) Blockaden (Selbstbewusstsein, Vorbilder)


Veränderung der Rekrutierungs- und Beförderungsprozesse

„Augen auf“ bei der Partnerwahl

Beziehungen, Bekanntheit, Befürworter, Strategisches Netzwerk













# ICER Leadership (mehrheitlich Frauen)

Vorbildwirkung und 50:50 Sprecherpool



## ICER Leadership

Home > ICER Leadership

 <p><b>David Danner</b> ICER Chair; Chair of the ICER Chronicle</p> <p><a href="#">Read more</a></p>	 <p><b>Annegret Groebel</b> Vice Chair</p> <p><a href="#">Read more</a></p>	 <p><b>David Morton</b> Vice Chair</p> <p><a href="#">Read more</a></p>	 <p><b>Francisco Salazar</b> ICER Coordinator</p> <p><a href="#">Read more</a></p>
 <p><b>Judith Jagdmann</b> Chair of the Virtual Working Group 1 on Electricity</p> <p><a href="#">Read more</a></p>	 <p><b>José Venegas</b> Co-Chair of the Virtual Working Group 1 on Electricity</p> <p><a href="#">Read more</a></p>	 <p><b>Bagdagul Kaya</b> Chair of the Virtual Working Group 2 on Gas and other Fuels</p> <p><a href="#">Read more</a></p>	 <p><b>Karem Mahmoud</b> Co-Chair of the Virtual Working Group 2 on Gas and other Fuels</p> <p><a href="#">Read more</a></p>
 <p><b>Carolyn Calwell</b> Chair of the Virtual Working Group 3 on Technology and Innovation</p> <p><a href="#">Read more</a></p>	 <p><b>Rashmi Somasekharan</b> Co-Chair of the Virtual Working Group 3 on Technology and Innovation</p> <p><a href="#">Read more</a></p>	 <p><b>Kathleen Riviere-Smith</b> Chair of Women in Energy</p> <p><a href="#">Read more</a></p>	 <p><b>Andrea Lenauer</b> Vice Chair of Women in Energy</p> <p><a href="#">Read more</a></p>

[www.icer.net](http://www.icer.net)

# „Leadership training und networking mangelhaft“

Ergebnis „Call – ICER Peer Coaching Programme 2022/23 for mid-career-women“



Teilnehmerinnen sehen ihren Fokus in:

**Self Confidence**

**Strategic Network**

Knowledge-Sharing

Inspiration

**Unbiased feedback**

Effective communication

**Carreer Advancement**

Exposure Influence

**Leadership**



# Brandneues Format „Online Netzwerken“ von ICER

ZoomCall und 1. Versuch vom 9.5.2023 von „Women in Energy“, ICER, erfolgt

Bildung eines Strategischen Netzwerks:

Online

10 mid career Frauen

2 Gruppen

1 Arbeitsauftrag als Diskussionsimpuls

➔ Multiplikatoreffekt



# Quer über die Kontinente und Zeitzonen hinweg:

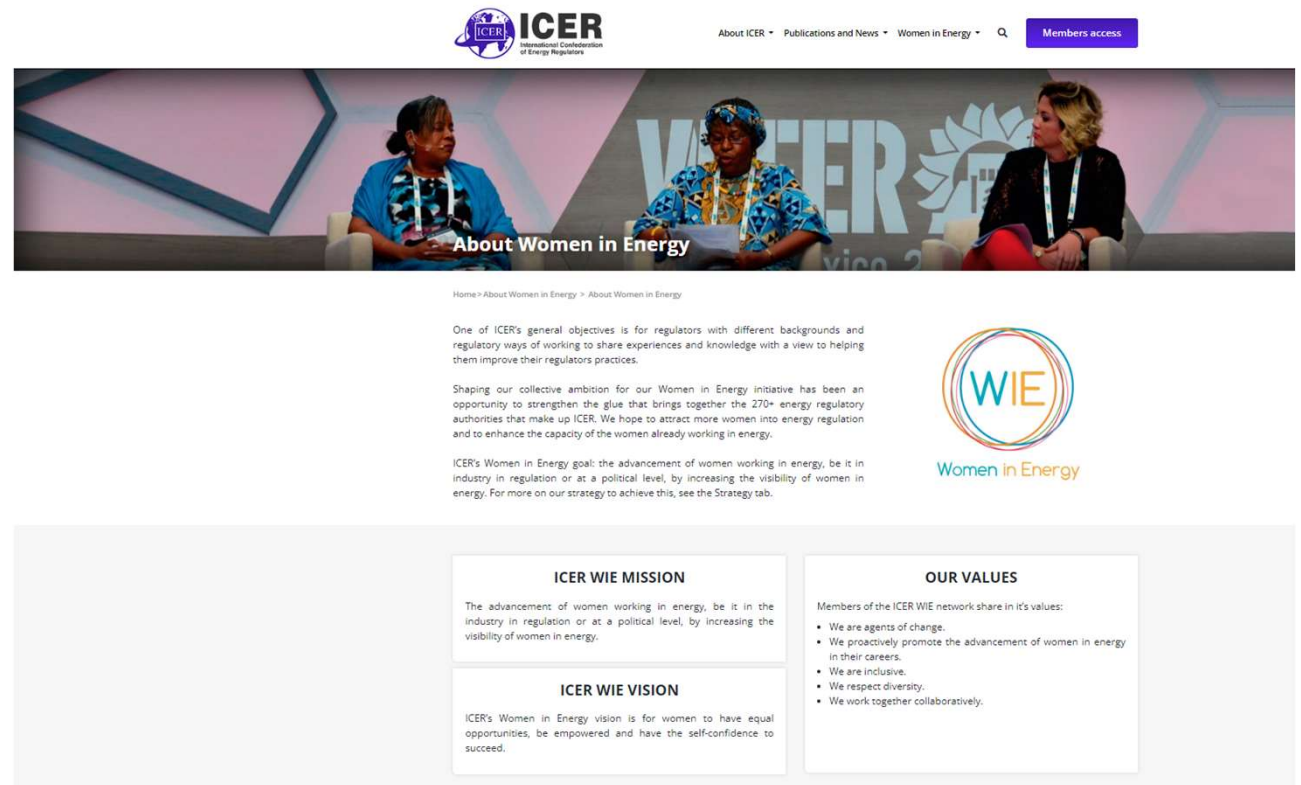
CEER, ERRA - Gender equality und equity in Aktion weltweit

## ICER and CEER:

Mentoring, Peer Coaching,  
Networking, Training

## ERRA: Women in the Energy Sector „My Story“

## NARUC/USAID: Training Courses, Leadership Programs



The screenshot shows the ICER website's 'About Women in Energy' page. At the top, there is a navigation bar with the ICER logo, 'About ICER', 'Publications and News', 'Women in Energy', a search icon, and a 'Members access' button. Below the navigation is a large banner image of three women sitting on a stage during a panel discussion, with the text 'About Women in Energy' overlaid. The main content area includes a breadcrumb trail 'Home > About Women in Energy > About Women in Energy', a paragraph about ICER's objectives, a paragraph about the Women in Energy initiative, and a paragraph about the Women in Energy goal. To the right of the text is the 'WIE Women in Energy' logo. At the bottom, there are three boxes: 'ICER WIE MISSION' (The advancement of women working in energy, be it in the industry in regulation or at a political level, by increasing the visibility of women in energy.), 'ICER WIE VISION' (ICER's Women in Energy vision is for women to have equal opportunities, be empowered and have the self-confidence to succeed.), and 'OUR VALUES' (Members of the ICER WIE network share in it's values: We are agents of change, We proactively promote the advancement of women in energy in their careers, We are inclusive, We respect diversity, We work together collaboratively).

# Kernaussagen von Frauen im Interview zu „Erfolg“

*Entscheidungen im Energiebereich betreffen uns alle*



**„Let’s talk about work life integration rather than success“, Paula Conboy,  
Commissioner, Australia; Board Member of PJM, USA**



**“Success for me is the development, diversity, equity and the inclusion of  
people in the decision making processes” – Annette Verschuren, Chair and Chief Executive  
Officer *Nrstore*, Canada**

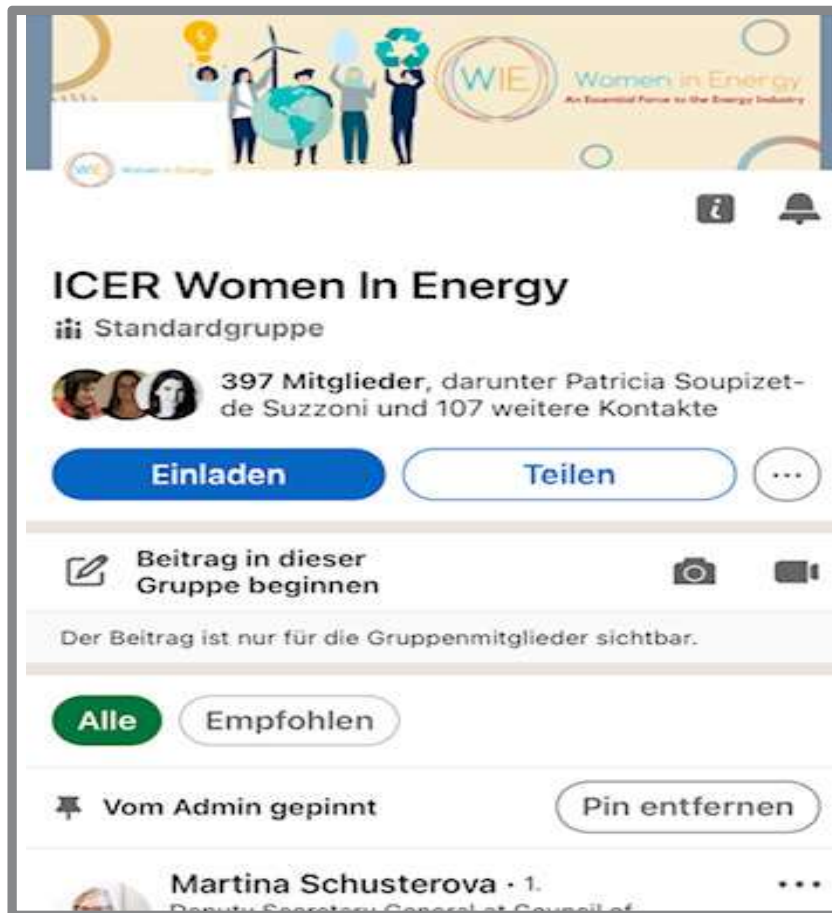


**“What is most important is to make a positive impact with what you are doing enjoying the  
aspect of energy being a universal topic for everybody in the world.”, Audrey Zibelman,  
Vice President X’s Electricity Moonshot, USA**



# Interesse am Internationalen Netzwerken?

Hier können Sie uns auch antreffen



/

# Ich freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme!



**MAG. ANDREA LENAUER, MAS, M.E.S.**



+43 1 24724 210



andrea.lenauer@e-control.at



www.e-control.at

***Unsere Energie gehört der Zukunft.***

E-Control

Rudolfsplatz 13a, 1010 Wien

Tel.: +43 1 24 7 24-0

Fax: +43 1 247 24-900

E-Mail: [office@e-control.at](mailto:office@e-control.at)

[www.e-control.at](http://www.e-control.at)

Twitter: [www.twitter.com/energiecontrol](https://www.twitter.com/energiecontrol)

Facebook: [www.facebook.com/energie.control](https://www.facebook.com/energie.control)

